



3

LES PASS IFRIA

LE PASS IFRIA INTÉGRATION
LE PASS IFRIA COMPÉTENCES





Depuis 2005, l'IFRIA Bretagne déploie le Pass IFRIA Intégration, solution de formation continue intégrant les exigences pédagogiques de l'apprentissage.

Le Pass IFRIA Intégration est conçu comme un sas d'intégration professionnalisant d'au minimum 6 mois, alliant formation pratique aux postes de travail et formation théorique.

Suivi et régulé par l'IFRIA Bretagne, chaque Pass IFRIA Intégration comporte :

- **Des connaissances spécifiques à vos métiers :** conduite de machines, technologies de transformation, maintenance de 1er niveau, animation d'équipe...
- **Une culture générale de l'industrie alimentaire :** qualité, hygiène, sécurité, ergonomie, compréhension de l'entreprise, communication...
- **La formation au poste :** les bons gestes et les bonnes postures, les capacités propres aux métiers, les savoir-faire professionnels, la gestion de la cadence...



Toute démarche de Pass IFRIA Intégration reprend les fondamentaux du modèle IFRIA Bretagne :

- **La personnalisation du parcours** en fonction des besoins de votre entreprise
- **La formation en alternance,**
- **La mobilisation des tuteurs**
- **L'individualisation** et la certification des parcours

Le pass IFRIA intégration en chiffres

420 sessions
de Pass IFRIA déployées

3730 stagiaires
formés

78 entreprises
engagées
au niveau national

50 métiers
industriels alimentaires
concernés

73% d'insertion
durable en emploi

1150 stagiaires
ont obtenu un certificat
OTIA depuis 2016



LES OBJECTIFS

1.

Intégrer et fidéliser : Organiser la transmission des compétences et des savoirs faire

2.

Concrétiser votre politique d'accueil et former efficacement le salarié en l'intégrant dans un parcours professionnel durable

3.

Développer l'employabilité du salarié, notamment grâce à la certification. Depuis 2016, chaque parcours en Pass IFRIA peut aboutir sur la certification.

ÊTRE ACCOMPAGNÉE

INTÉGRER DES JEUNES

FAIRE ÉVOLUER SES SALARIÉS

SE DÉVELOPPER

Déroulement d'un Pass IFRIA

EN SAVOIR +

Accéder à la fiche formation Pass IFRIA Intégration

EN SAVOIR +

Le référentiel OTIA

EN SAVOIR +



VOIR LA VIDÉO



Depuis 2015, pour répondre aux besoins des entreprises industrielles alimentaires, l'IFRIA Bretagne a décliné le Pass IFRIA Compétences, solution de formation continue intégrant les exigences pédagogiques de l'apprentissage.

Le Pass IFRIA Compétences est conçu comme un outil de gestion du parcours professionnel des salariés déjà en poste, désireux d'évoluer et/ou devant être accompagnés dans le cadre d'un changement de configuration professionnelle

Suivi et régulé par l'IFRIA Bretagne, chaque Pass IFRIA Compétences intègre :

- **Des connaissances spécifiques à vos métiers** : conduite de machines, conduite de ligne, gestion de production, contrôle de gestion industriel...
- **Le rappel éventuel d'éléments de culture générale de l'industrie alimentaire** : qualité, hygiène, sécurité, ergonomie, compréhension de l'entreprise, communication...
- **Des apports terrain pour la cohésion d'équipe** : communication, conduite de réunions, conduite de projets, résolution de problèmes
- **La formation au poste** : les bons gestes et les bonnes postures, les capacités propres aux métiers, les savoir-faire professionnels, la gestion de la cadence...



Toute démarche de Pass IFRIA Compétences intègre les fondamentaux du modèle IFRIA Bretagne :

- **La personnalisation du parcours** en fonction des besoins de votre entreprise
- **La formation en alternance**,
- **La mobilisation des tuteurs**
- **L'individualisation** et la **certification des parcours**





LES OBJECTIFS

1.

Organiser l'évolution professionnelle de vos salariés, particulièrement les opérateurs et agents de maîtrise

2.

Faire évoluer vos salariés, en leur permettant d'appréhender les évolutions métiers et/ou organisationnelles de votre entreprise

3.

Développer l'employabilité du salarié, notamment grâce à la certification.

ÊTRE ACCOMPAGNÉE

INTÉGRER DES JEUNES

FAIRE ÉVOLUER SES SALARIÉS

SE DÉVELOPPER

Déroulement d'un Pass IFRIA

EN SAVOIR +

Accéder à la fiche formation Pass IFRIA Compétences

EN SAVOIR +

Le référentiel OTIA

EN SAVOIR +



VOIR LA VIDÉO

Le Pass IFRIA est un outil éprouvé et flexible, à mobiliser pour la gestion prévisionnelle de vos emplois et de vos compétences et dans le cadre de démarches individualisées de gestion des parcours professionnels de vos salariés, nouvellement intégrés comme expérimentés.



Le Pass IFRIA se déploie sur une durée minimum de 6 mois

Evaluation de vos besoins en compétences

Définition des objectifs de la formation



Construction du parcours pédagogique

Planification

Rédaction des grilles de suivi



Identification et mobilisation des formateurs internes et externes, en fonction de vos exigences

Formation des tuteurs le cas échéant



Evaluation de la session de formation

Accompagnement dans la gestion administrative de la session de formation, et mise en œuvre des conditions permettant la prise en charge par votre OPCA, le cas échéant



Mise en cohérence du parcours, notamment au regard des exigences du certificat OTIA, voire d'une future démarche CQP



Déploiement du Pass IFRIA

Régulations et évaluations aux postes régulières